

### Referat fra bestyrelsesmøde i Skejby Vorrevang Dagtilbud

**Tid:** onsdag, d. 19/1 2022 kl. 17.15-19.00

**Sted:** Teams

**Deltagende:**

**Forældre:** Josephine Fenge Birk Nielsen (Huset på Bakken), Helle Lorensen (Skibet), Sarah Lumby Schmidt (Firkløveren), Thomas Olsen Kipp (Børnehuset på Toppen) og Kristi Neeme (Nordlys)

**Personale:** Christina Eilsø Nielsen (Huset på Bakken) og Marianne Ray Richter (Skibet)

**Dagtilbudsleder:** Susanna L. Mikkelsen (nuværende) og Rasmus Højlund Pedersen (fra d. 1/2)

**Fraværende:** Loa Skovgaard Vibe Christensen (Bonanza), Peter Vindum (Lærkebo), Mathias Ry Andersen (Nordlys)

**Dagsorden:**

#### 1. Nyt i dagtilbuddet

- Der er corona i alle afdelinger, og vi er udfordret dag til dag. Der bliver nu trukket max på personale.
- DT ønsker at give forældrene mere præcise oplysninger om hvordan situationen ser ud (f.eks. hvor mange smittede er der i afdelinger). For at danne et korrekte billede af situationen er det vigtigt at få klare tilbagemeldinger fra forældrene om hvornår børnene er i institutionen og hvis de holder en fridag.
- Susanna er ved at forberede overdragelsen til Rasmus.

#### 2. Den nye dagtilbudsleder – Rasmus Højlund Pedersen

- DT og Rasmus har været samarbejdspartnere gennem de sidste 2 år.
- Kæmpe velkommen til Rasmus på DT vegne.

#### 3. Budget 2022

- Susanna har præsenteret budget udkastet til 2022. Det er dog for tidligt at sætte budgettet fast, da vi skal afvente det helt nøjagtige 2021 resultat.
- Grundbudget beløb: 34.088.503 dkk
- Total budget beløb: 41.157.701 dkk
- Mulige udfordringer i bygningsbudgettet: Pga. stigende energi udgifter mangler alle afdelinger (bortset fra Firkløveren) en penge ift det udmeldte budget, som evt. skal tages fra driften eller fra personale omkostninger.
- Forventet 2021 overskud er ca. 400.000 dvs. ca. 1% af budgettet, som er rigtig godt klaret. Overskuddet bruges i 2022 på buffer pulje til børn + psykologisk sparring.
- Budgettet er godkendt.

### 4. APV (arbejdspladsvurdering)

- Svarprocenten i vores DT var 82%; vi har scoret et rigtigt flot resultat; der har været en positiv udvikling siden 2018.
- Udpluk af resultater:
  - o Krav i arbejdet (tempo, mængde og følelsesmæssige krav) er faldet på trods af corona. Mulig forklaring er at hverdage er mere struktureret pga. corona.
  - o Ledelseskvalitet er steget markant.
  - o Der er dog en stigning i selvrapporteret stress. Med udvalget har i 2022 valgt at arbejde med Mental Sunhed.

### 5. Evt.

- Intro af Rasmus til de individuelle forældreråd: Forældrerepræsentanter i DT-bestyrelsen skal sende en mail til Rasmus, når de ved hvornår det næste forældrerådsmøde holdes i deres institution for at aftale et muligt intromøde.
- Næste møde torsdag, d. 3/3. Susanna skriver til Søren i Vorrevangsskolen for at høre om et muligt fælles bestyrelsesmøde. Formål: Hvordan kan DT og Vorrevangsskolen styrke samarbejdet.
- Kommende punkter:
  - o Revideret "Principper for brug af Aula" skal godkendes af bestyrelsen
  - o Kompasset (skubbes til mødet i maj)
- Mad til næste møde: Rasmus arrangerer (f.eks. levering af sandwich fra Skejby center).