

Skejby-Vorrevang Dagtilbud

Bestyrelsesmøde Skejby-Vorrevang Dagtilbud 21/8-2017

Til stede:

Troels Bach (Skibet)
Susanna Mikkelsen (Dagtilbudsleder)
Kirsten Madsen (pædagog Firkløveren)
Kristina Larsen (Lærkebo)
Philippe Lamy (Bonanza)
Unna Fugl (pædagog Skibet)
Carsten Paakjær (Huset på Bakken)
Mette Burgaard Madsen (Nordlys) -referent

Afbud fra:

Helle Højmark (pædagog Bonanza)
Solveig Thomsen (Børnehuset på Toppen)
Louise Ekkelund Juul (Firkløveren)

1. Nyt fra Dagtilbud

- Håndværkere arbejder på at gøre pavillonen klar til at modtage den ene bhv.gruppe, samt gøre klar til ekstra vuggestue gruppe fra Bonanza pr 1/9. Processen med projektering af udbygningen af Bonanza er så småt ved at gå i gang. Der er en gruppe, hvor der repræsenterer fra B&U, arkitektfirma, dagtilbudsleder, pædagogisk leder, arbejdsmiljørepræsentant samt forældrerepræsentant, der løbende skal mødes for dels at kvalificere udbygningen samt hvad der ellers er aktuelt under processen. Arbejdet forventes endelig færdigt slut efterår 2018
- Der har været en sommerbus, som har holdt lidt øje med institutioner i sommerperioden. Der har ikke været uro ved institutionerne hen over sommeren, så initiativet har haft den ønskede effekt.
- Pasningen i sommerferien er gået godt. Der skal være en opmærksomhed på at formidle til forældre, at der er personale fra alle institutioner i ferien for at skabe tryghed for børnene.

2. Principper for forældresamarbejde

Vi drøfter de formulerede principper for samarbejdet mellem forældre og personale. Der er ikke forslag til ændringer.

3. Opfølgning på forventningsafstemning i pæd-forældresamarbejdet

Der skal forsat være fokus på at modtage nye forældre på en imødekommende måde, hvor man tydeliggør, at samarbejdet er afgørende for barnets trivsel. Pædagogen skal have øje for de forskellige forudsætninger forældrene har. Et udgangspunkt kunne være at spørge forældrene om deres forventninger til samarbejdet, samt at forsøge at skabe en tillidsfuld relation, for at sikre sig at forældrene åbner op, hvis der opstår eventuelle problemer eller udfordringer.

4. Evaluering af bestyrelsesåret

Der vil i det kommende bestyrelsesarbejde være fokus på at trække data ind for at finde ud af hvilket grundlag, som man taler ud fra. Desuden vil der også komme fokus på at drøftelserne bliver på et overordnet niveau, da mere detaljerede drøftelser hører til i institutionerne.

Susanna vil holde et formøde med formanden inden første bestyrelsesmøde for at skabe klare rammer om forventningerne til bestyrelsesarbejdet. Det skal primært sigte på at udvikle samarbejdet i bestyrelsen, så vi bliver mere fokuseret på vores opgave.

Det er et tilbagevendende dilemma at der er stor udskiftning. Bestyrelsen vil tilsigte at medlemmerne sidder i to år ad gangen.

Der er en generel opfattelse af, at der har været spændende drøftelser og et givende arbejde at behandle de forskellige sager, som dukker op i.

5. Bestyrelsen næste år. Hvem fortsætter?

Troels (Skibet) Carsten (Huset på Bakken) og Phillippe (Bonaza) fortsætter næste år

Vi sigter på at bestyrelsesmedlemmerne sidder for en toårig periode. Det konstituerende møde d. 12/10 afholdes i pavillonen Næringen 99

6. Formandsberetning

Troels udarbejder formandsberetning.

7.Evt