

## **Skejby-Vorrevang Dagtilbud**

### **Bestyrelsesmøde Skejby-Vorrevang Dagtilbud 15/6-17**

**Til stede:** Troels Bach (Skibet)  
Susanna Mikkelsen (Dagtilbudsleder)  
Kirsten Madsen (pædagog Firkløveren)  
Helle Højmark (pædagog Bonanza)  
Philippe Lamy (Bonanza)  
Unna Fugl (pædagog Skibet)  
Solveig Thomsen (Børnehuset på Toppen)  
Mette Burgaard Madsen (Nordlys)  
Kristina Larsen (Lærkebo) - referent  
**Afbud fra:**  
Carsten Paakjær (Huset på Bakken)  
Louise Ekkelund Juul (Firkløveren)

#### **1. Nyt fra Dagtilbuddet**

- Børn & Unge har tildelt kontrakt til Aarhus Madhus, der skal levere frokostmåltidet til Bonanza. Der er tale om hjemmelavet mad helt fra bunden, både hvad angår pålæg og andre elementer i måltiderne. Det er med minimum 90% økologiske råvarer og de går efter guldmærket i økologi.
- Der er kommet et tilbud til bestyrelsen fra rådmanden om at indgå i et pilotprojekt med 3 overordnede formål:
  - Tilbud om kompetenceudvikling i bestyrelserne
  - Kompetenceudvikling/videndelign om samarbejdet med bestyrelser – dagtilbudsledere
  - Samskabelse i bestyrelsesarbejdet.Målet er at styrke lokal indflydelse, deltagelse og engagement i bestyrelsesarbejdet. I pilotprojekterne afprøves handlinger for muligheds- og deltagelsesrum i bestyrelsesarbejdet med udgangspunkt i den konkrete virkelighed som forældre, medarbejdere og ledere lokalt oplever.  
Pilotprojekterne indgår i den lokale udviklingsplan og afprøves i perioden 2017-2019.

Der er enighed i bestyrelsen om, at det virker spændende, men at der mangler lidt præcisering af, hvad det indebærer og, hvor tidskrævende en proces det vil være. Der vil blive fulgt op herpå.

- I ferieperioden er der aftalt en alliance med fritids- og ungdomsklubber, hvor en såkaldt ”sommerbus” vil køre rundt til de forskellige institutioner og holde øje med opståen af evt. ungdomsfester, som der tidligere har været problemer med.
- Huset på Bakken har sommerferieåbent og varetager sampasningen.

### 2. Forældretilfredshedsundersøgelsen

- En rigtig flot svarprocent på 82,4% i hele dagtilbuddet. I hele Aarhus Kommune er der til sammenligning en svarprocent på 72%, hvilket også anses for meget godt.
- I alt 88% er tilfredse eller meget tilfredse med dagtilbuddet som helhed.
- Rapporten viser kun et øjebliksbillede, det kan generelt siges, at tilfredsheden er faldet marginalt siden 2015. I forlængelse heraf skal siges, at der de sidste gange har været en klar stigning i tilfredsheden, så vi har længe ligget højt.
- Det er bemærkelsesværdigt, at forældretilfredsheden ift. oplevelse af sprogarbejdet har fået en minimal dårlig score, da der netop er blevet arbejdet meget med dette i alle institutionerne. Resultatet af forældretilfredshedsundersøgelsen stemmer heller ikke overens med de faktisk målte sprogudviklinger, se næste punkt.

### 3. Fremlægge Sprogvurderingsrapporten

- Der ses en markant stigning i den samlede sprogvurderingsscore set fra 2016-2017. Dette gælder både for de 3- og 5-årige. Der ses også en markant bedring af det danske sprog ved børn med dansk som 2. sprog.  
Resultater fra Skejby-Vorrevang dagtilbud er markant bedre sammenholdt med kommunen. Det er således tydeligt, at det sprogprojekt, der er i gang i alle institutioner faktisk har båret frugt.
- Der diskuteres, hvordan det kan være, at vi ser denne forskel i den oplevede tilfredsheds hos forældrene og de faktiske resultater i Sprogvurderingsrapporten. Uoverensstemmelsen kan givetvis handle om et større behov for formidling til forældrene om, hvilket stort sprogarbejde, der foregår i det daglige. Det er således fortsat vigtigt med fokus på samskabelse og samarbejde mellem forældre og institutionen.

### 4. Nyt vedr. udbygning af dagtilbuddet

- Bonanza udvider pr. 1/9-17 med en vuggestuegruppe. En af børnehavegrupperne flytter i pavillonen for en periode på 1 år, men afdelingen udvides med en børnegruppe. Forældre i Bonanza er informeret. I byggeprocessen vil der blive mulighed for at inddrage andre ønsker og behov – f.eks. ny indgang, som der længe har været ønske om at ændre. Processen starter efter sommerferien og byggeriet starter i efteråret og tager ca. 8 måneder.  
Legepladsen skal også gentænkes, også ift. stisystem. Ansættelsessamtaler til pædagogstillingerne er d.16/6-17.

### 5. Opfølgning på forventningsafstemning i pæd.-forældresamarbejdet

- Det drøftes, hvad dels forældre og personaler kan gøre for at bedre samarbejdet i det daglige.  
Hvordan tydeliggøres det, at forældre altid har lov til at komme og få en snak om ens barn? Det skal gerne være sådan, at man som forælder er klar over, at man gerne må bede om en snak, selvom personalet har travlt. Det kan dog ikke altid klares på det tidspunkt, men der vil altid være mulighed for at aftale et tidspunkt.
- Det er et gensidigt ansvar at få et godt samarbejde. Personalet kan f.eks. spørge ind til, hvad man som forælder ønsker sig af samarbejdet og som forælder har man også et ansvar for at

indgå i en løbende dialog omkring ens barn. Punktet drøftes videre på næste bestyrelsesmøde

6. **Evt.**

- Vi vil i lyset af den tragiske hændelse d. 14/6-17, hvor et barn blev bortført fra en institution i Hasle, gerne gøre opmærksom på, at der selvfølgelig er procedurer i alle dagtilbuddets afdelinger for medarbejdernes opsyn og runderinger når børnene er på legepladsen. Susanna har indskærpet i alle afdelinger at procedurerne skal have et eftersyn og en opmærksomhed, således det skaber størst mulig tryghed omkring børnene og medarbejderne.
- Næste møde er d. 21/8-17, Helle Højmark har meldt afbud hertil.