

Referat af bestyrelsesmøde i Skejby Vorrevang Dagtilbud

Tid: tirsdag d. 21. juni 2022 kl. 17.15-19:30

Sted: Dagtilbuddets Pavillon Næringen 99, 8240 Risskov

Referent: Sarah

Mad: Rasmus bestiller

Fraværende: Thomas, Peter og Marianne. AC supplant for Mathias(barsel)

Dagsorden:

1. Nyt i dagtilbuddet

Noget af det der fylder pt. er børnetallet. Der er forholdsvis lavvandet i børnehaverne da mange er sendt i skole. Der vil være steder, hvor der måske bliver taget ekstra vuggestuebørn ind i for at få fordelingen til at gå op i forhold til personale mm.

Rekruttering af medarbejdere er fortsat svært. Der arbejdes på at bruge merituddannelsen samt det nye "sporskifte". Sporskifte går ud på, at hvis man har en anden bachelor, så er det muligt at komme ind og blive pædagog. Man vil få noget undervisning ved siden af arbejdet. Man håber, at disse tiltag kan hjælpe på medarbejdermanglen.

Der er afholdt en workshop for medarbejdere vedrørende relationskompetence. Der kommer en anden del senere. Det handler om, hvordan medarbejderen kan arbejde med at møde børnene i deres følelser mm. for at styrke deres relationer.

Arbejdet med sprog fortsættes. Både selve sprogtrappen i forhold til udvikling, men også særligt i forhold til børn med flere sprog. En undersøgelse har vist, at der er plads til forbedring vedrørende børn med dansk som andet sprog.

Efter mødet med skolen sidste gang, har der været et konstruktivt møde lederne imellem. Nye ideer skal prøves af, bl.a. at nogle af pædagogerne deltager i dele af skolestarten for at gøre overgangen nemmere for børnene. Starten vil altid være svær, men man håber at kunne gøre det bedre det.

Der kommer også til løbende i løbet af året at være nogle temauger, hvor dagtilbuddene og skolerne samarbejder, bl.a. hvor skolebørnene ex kommer i børnehaven og viser, hvad de har lavet i temaugen.

Man håber, at det bedre samarbejde kan bidrage til den gode fortælling omkring Vorrevangskolen.

2. Respekt for grænser

Alle medarbejdere er informeret om og ved, hvordan de arbejder med emnet.

- a. Hvordan arbejder vi med Respekt for grænser i dagtilbuddet? Hvordan klæder vi medarbejderne på?

Der arbejdes med en fælles praksis og fælles værdigrundlag.

Der gives eksempler på forskellige dilemmaer.

Man skal forholde sig til det seksuelle område, som man gør på andre områder. Der skal være løbende dialog, både mellem pædagoger og forældre.

Det er vigtigt at forstå, at børns seksualitet ikke kan sammenlignes med voksnes.

En sund seksuel adfærd er karakteriseret ved bl.a. ligeværdighed, frivillighed, aldersmæssigt ens.

En bekymrende seksuel adfærd er bl.a., hvis barnet tager pædagogerne på bryster eller kønsorganer, taler eller tegner om sex konstant, presser andre til seksuel leg, ved for meget om sex, osv.

Der er lavet et bekymringsbarometer hos Børn og Unge, som er vejledende ift., hvad der er normalt og ikke.

Spørgsmålet om børns seksualitet blev drøftet blandt de deltagende. Bl.a. ideer til, hvordan det kan kommunikeres ud i dagtilbuddene. Der er enighed om, at man bør få oplyst forældrene på forkant, så forældrene ved, hvad der er normalt.

- b. Hvilke dilemmaer oplever vi, i arbejdet med små børns seksualitet? Set fra en medarbejder og institutions perspektiv?

Medarbejderne oplyser, at de har oplevet seksuel adfærd, men det er meget begrænset, hvor mange gange de har oplevet bekymrende seksuel adfærd.

3. Formandsberetningen

Formanden gennemgik beretningen.

Emner i beretningen:

- Corona
- Ny dagtilbudsleder
- Budget
- Ny tildelingsmodel
- Aula
- APV
- Nyt tilsyn
- Bygninger
- Samarbejde med skoler
- Aarhus kompasset
- Børns seksualitet (tilføjet på mødet)

Referatet blev godkendt af bestyrelsen.

4. Evt.

Datoen for det konstituerende møde er onsdag den 31. august 2022.